

こんな社長様に‘評価制度’をお勧めします！

- アベノミクスで賃上げの機運が高まっているがどうしたら良いかわからない！
- 一律に賃上げをするのは抵抗があるし、世間並みの賃上げが良いのか迷っている！

どんぶり勘定で決めていた賃金や賞与を納得性のあるメリハリの効いた仕組みにしたい！

業績悪化で経営状況が厳しい！

→社員のやる気を下げないで総額の人件費を抑制する方法はないものか？

年功的になっている賃金を能力や成果を反映した給与にしたい！

企業はヒト次第だから社員が遣り甲斐働き甲斐をもてる会社になりたい！



手間も費用もシンプル

3~4ヶ月で策定する 人事評価・賃金制度のシンプル構築

社長（幹部社員）のヒアリング	等級設定 制度概要策定	等級基準書 考課表の作成	賃金表作成 処遇システム作成	運用マニュアル作成	考課者研修	社員説明会	期首面接
社長・幹部社員とのお打ち合わせ					考課者全員	評価期間 スタート	